

 Etický kodex společnosti		KDX		
Vydal PV: Eva Honalová	Schválil jednatel: Petr Corfu	Datum vydání: 1.11.2024	Revize č.: 1	1 / 3

Etický kodex společnosti

Úvod a účel kodexu

Tento etický kodex slouží jako závazný rámec pro všechny zaměstnance, vedení i obchodní partnery společnosti. Jeho cílem je definovat základní hodnoty, zásady a standardy, které musí být dodržovány při všech činnostech společnosti. Kodex podporuje transparentní, odpovědné a etické jednání, které zajišťuje důvěru mezi společností, zaměstnanci, zákazníky a širší komunitou. Každý je povinen se těmito zásadami řídit ve své každodenní činnosti a rozhodování. Dodržování kodexu je klíčové pro dlouhodobý úspěch a reputaci společnosti.

1. Hodnoty a principy společnosti

Naše společnost staví na základech integrity, respektu, odpovědnosti a transparentnosti. Věříme, že etické jednání je klíčem k důvěře a dlouhodobé spolupráci. Podporujeme inovace, spravedlivé zacházení a odpovědnost vůči komunitám, ve kterých působíme. Naším cílem je budovat stabilní a důvěryhodné vztahy s našimi zaměstnanci, partnery a veřejností.

2. Naše odpovědnost

Jsme si vědomi odpovědnosti za dopady naší činnosti na společnost, životní prostředí a hospodářství. Zavazujeme se dodržovat všechny platné zákony, normy a etické zásady ve všech oblastech našeho podnikání. Usilujeme o transparentní komunikaci se všemi zainteresovanými stranami, včetně zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů a místní komunity. Naše rozhodování se vždy řídí principy udržitelného rozvoje, který zahrnuje ekonomickou, ekologickou i sociální dimenzi.

3. Lidská práva, rovnost a stejné zacházení

Naše společnost plně respektuje lidská práva a prosazuje rovnost šancí. Zavazujeme se zakazovat a aktivně předcházet jakékoli formě diskriminace na základě rasy, pohlaví, věku, náboženství, zdravotního stavu, sexuální orientace nebo jiných osobních charakteristik. Usilujeme o vytvoření pracovního prostředí, kde jsou všichni zaměstnanci respektováni, podporováni a mají rovné příležitosti k osobnímu a profesnímu růstu. Aktivně podporujeme diverzitu a inkluzi v rámci celé společnosti, což přispívá k budování inovativní a otevřené firemní kultury.

4. Konformita a bezpečnost produktů

Naše výrobky a služby odpovídají přísným standardům kvality, bezpečnosti a ochrany životního prostředí. Pravidelně kontrolujeme a optimalizujeme naše výrobní procesy, abychom zaručili jejich spolehlivost a efektivitu. Společnost je pravidelně auditována nezávislými organizacemi, které potvrzují shodu s normami, například ČSN EN ISO 9001:2016 Systém managementu kvality. Zároveň se zaměřujeme na inovace, které zlepšují nejen kvalitu našich produktů, ale i jejich bezpečnost pro zákazníky.

5. Ochrana životního prostředí

Klademe důraz na minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí a na podporu udržitelného rozvoje. Zavazujeme se implementovat ekologické postupy a využívat efektivní technologie, které snižují naši ekologickou stopu. Prostřednictvím vzdělávání našich zaměstnanců a podpory environmentálních projektů zvyšujeme povědomí o ochraně přírody. Certifikace dle normy ČSN EN ISO 14001:2016 Systém environmentálního managementu je důkazem našeho závazku k odpovědnosti vůči přírodním zdrojům.

 Etický kodex společnosti		KDX		
Vydal PV: Eva Honalová	Schválil jednatel: Petr Corfu	Datum vydání: 1.11.2024	Revize č.: 1	2 / 3

6. Dary, sponzorství a dobročinnost

Podporujeme komunitní projekty a charitativní aktivity, které odpovídají našim hodnotám a přispívají k rozvoji společnosti. Veškeré tyto aktivity provádíme transparentně a v souladu s platnými právními předpisy. Spolupracujeme s neziskovými organizacemi, komunitními skupinami a dalšími partnery, kteří sdílejí náš cíl přinášet pozitivní změny. Naši zaměstnanci jsou motivováni a podporováni v účasti na dobrovolnických činnostech a filantropických aktivitách.

7. Komunikace a marketing

Naše marketingové a komunikační aktivity jsou vedeny s maximální čestností a v souladu s etickými standardy. Dbáme na to, aby naše reklamní sdělení nebyla zavádějící, klamavá ani nepravdivá. Komunikujeme otevřeně a transparentně se všemi partnery a zákazníky, abychom si udrželi jejich důvěru. Naše marketingová strategie se soustředí na budování pozitivního obrazu společnosti, který odpovídá našim základním hodnotám a posláním.

8. Boj proti korupci a úplatkářství

Společnost má nulovou toleranci vůči korupci, úplatkářství a jiným formám neetického jednání. Zaměstnanci a obchodní partneři jsou povinni jednat v souladu s právními normami a etickými zásadami. Jakýkoli pokus o úplatek nebo neetické jednání musí být okamžitě nahlášen. Naše protikorupční opatření zahrnují školení zaměstnanců, interní kontroly a transparentní rozhodovací procesy.

9. Konflikt zájmů

Zaměstnanci i vedení musí jednat v nejlepším zájmu společnosti a vyvarovat se situací, které by mohly vést ke střetu zájmů. Pokud zaměstnanec identifikuje potenciální konflikt zájmů, je povinen o něm informovat příslušného nadřízeného nebo vedení společnosti. Naše interní pravidla poskytují jasný rámec pro řešení těchto situací a zajištění transparentnosti. Tím minimalizujeme riziko, že by osobní zájmy mohly ovlivnit rozhodování na úkor společnosti.

10. Odpovědnost na pracovišti

Naším cílem je vytvořit bezpečné, zdravé a motivující pracovní prostředí pro všechny zaměstnance. Podporujeme jejich profesní růst prostřednictvím pravidelných školení, vzdělávacích programů a příležitostí k osobnímu rozvoji. Zajišťujeme, aby všichni zaměstnanci měli přístup k potřebným zdrojům a nástrojům, které jim umožní efektivní a bezpečnou práci. Tím posilujeme jejich spokojenost a loajalitu ke společnosti.

11. Ochrana při práci a zdraví

Dbáme na dodržování bezpečnostních předpisů a poskytujeme zaměstnancům pravidelná školení zaměřená na ochranu zdraví a bezpečnost. Spolupracujeme s odborníky na prevenci rizik a provádíme pravidelné inspekce našich provozů, abychom minimalizovali bezpečnostní rizika. Zvláštní důraz klademe na prevenci pracovních úrazů a zlepšování pracovních podmínek. Tím zajišťujeme, že naši zaměstnanci pracují v prostředí, které je bezpečné a podporuje jejich zdraví.

12. Ochrana osobních údajů

Chápeme důležitost ochrany soukromí a zavazujeme se chránit osobní údaje našich zaměstnanců, zákazníků a partnerů. Naše interní postupy zahrnují bezpečné zpracování, ukládání a sdílení dat v souladu s platnou legislativou. Zaměstnanci jsou pravidelně školeni v oblasti ochrany dat, aby zajistili jejich správné a bezpečné nakládání. Naše systémy a procesy pravidelně revidujeme, abychom zajistili jejich aktuálnost a bezpečnost.

		Etický kodex společnosti		KDX
Vydal PV: Eva Honalová	Schválil jednatel: Petr Corfu	Datum vydání: 1.11.2024	Revize č.: 1	3 / 3

13. Bezpečnost a ochrana informací, poznatků a duševního vlastnictví

Chráníme know-how, obchodní informace a duševní vlastnictví společnosti před neoprávněným přístupem či zneužitím. Naše bezpečnostní procesy a technologie jsou pravidelně aktualizovány, aby odpovídaly nejvyšším standardům. Sdílení citlivých informací s třetími stranami probíhá pouze za přísných podmínek a na základě smluvních dohod. Tím zajišťujeme, že naše inovace a obchodní tajemství jsou chráněny.

14. IT bezpečnost

Naše IT infrastruktura je navržena tak, aby zajišťovala maximální bezpečnost a odolnost vůči kybernetickým hrozbám. Pravidelně aktualizujeme naše systémy a technologie, abychom minimalizovali rizika spojená s bezpečnostními incidenty. Zaměstnanci jsou školeni v oblasti kybernetické bezpečnosti a informováni o nejnovějších rizicích. Tím zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí i ochranu citlivých dat.

15. Mechanismy hlášení problémů

Naše společnost poskytuje zaměstnancům a partnerům bezpečné a důvěrné mechanismy pro hlášení případů neetického jednání, diskriminace, korupce nebo jiných porušení kodexu. Oznámení lze podat prostřednictvím etické linky, anonymní schránky nebo kontaktováním příslušného nadřízeného. Zajišťujeme, že oznamovatelé nebudou čelit žádné formě odvety. Veškeré podněty jsou důkladně prošetřeny a přijímáme potřebná opatření k nápravě.

16. Vymáhání pravidel a sankce

Porušení zásad stanovených v tomto kodexu může mít vážné následky, včetně disciplinárních opatření, která zahrnují upozornění, pozastavení pracovního poměru nebo jeho ukončení. V případě závažného porušení mohou být přijata právní opatření. Každý případ je posuzován individuálně a transparentně. Tímto přístupem posilujeme integritu a odpovědnost v celé společnosti.

17. Periodická revize kodexu

Kodex je pravidelně revidován každé dva roky nebo častěji, pokud dojde k zásadním změnám v legislativě či obchodním prostředí. Veškeré změny jsou komunikovány zaměstnancům i partnerům včas a transparentně. Revize kodexu reflektuje vývoj v oblastech etického podnikání, nových technologií a společenských očekávání. Naším cílem je neustále zlepšovat firemní kulturu a dodržovat nejvyšší standardy etického chování.

Dodržování tohoto kodexu je závazné pro všechny zaměstnance i partnery naší společnosti.



.....
Petr Corfu – jednatel společnosti